

# 「2021年新型コロナ禍で中途採用に成功する方法」 ホワイトペーパーを発行

業界・職種別の中途採用動向と採用成功のポイント  
需要の高い職種について、業界専門の採用コンサルタントが解説

日本最大級のグローバル人材に特化した人材紹介会社 エンワールド・ジャパン株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：ヴィージェイ・ディオール）は、外資系企業、日系グローバル企業が「新型コロナ禍で中途採用に成功する方法」をテーマにしたホワイトペーパーを、3月2日に発行しましたのでお知らせいたします。

## 「新型コロナ禍で採用に成功する方法」ホワイトペーパー 発行の背景

2020年、新型コロナウイルスの流行は企業の経営そのものだけでなく、従業員の働き方や採用に大きな変化をもたらしました。採用活動においては、今後の企業活動のために必要な職種・スキルなどの需要の変化や、転職希望者との面接をはじめとしたコミュニケーション面での変化があり、各企業が対応に迫られています。

そこで、2021年の各企業の採用活動にお役立ていただくことを目的に「新型コロナ禍で中途採用に成功する方法」を発行いたしました。業界・職種に特化した各専門分野の採用コンサルタントが、過去の企業の採用活動から捉えた、採用に成功している企業の特徴・傾向や、今後採用を成功させるために企業に必要な行動について解説しています。

エンワールド・ジャパンでは、今後も様々な採用市場の情報提供を通し、外資系企業、日系グローバル企業の採用と事業の成功をご支援してまいります。

## 「新型コロナ禍で中途採用に成功する方法」ホワイトペーパー 概要



### ■ 新型コロナ禍で勝ち残るための2021年の中途採用戦略

正社員、契約社員・派遣社員、RPO（エンパワー）

### ■ 業界・職種別トレンドと2021年の中途採用成功の秘訣

【業界別】IT・通信、製造業、医療・製薬、小売り、金融、コンサルティング

【職種別】人事・総務、経理・会計、法務・コンプライアンス、SCM

【ポジション別】経営層（エグゼクティブサーチ）

派遣／契約社員（コントラクト・プロフェSSIONナルズ）

## 「新型コロナ禍で中途採用に成功する方法」ダウンロードページ

日本語版：<https://bit.ly/3pWurXG> 英語版：<https://bit.ly/3uwfS0d>

## 「新型コロナ禍で中途採用に成功する方法」内容（本文より一部抜粋）

## 【正社員（関東エリア）】

これまで、転職希望者の志望動機は「年収」「ワークライフバランス」「オフィスの立地」などが中心でしたが、現在は「リモートワークが出来る環境かどうか」を非常に気にされています。新型コロナウイルスが一過性のものではないという認識が生まれつつあり、今後の働き方の在り方が企業選定において重要な役割を担っていくことは間違いないでしょう。企業が継続して採用を行う上では、企業からの情報発信をより多くしていくことが必要であると実感しています。

人材紹介事業部 事業統括部長 狐崎 壮史

## 【IT・通信】

2021年のIT人材採用に関しては、多くの企業がかなり前向きな見通しを示しています。日本のステークホルダーとコミュニケーションをとり、グローバルのIT担当者と協力して仕事ができる転職希望者の需要は今後も高まり続けるでしょう。

IT人材のプールが非常に限られているため、どの様にしてそれらの人材を惹き付けることができるかが企業の課題になります。強いストーリーと迅速な採用プロセスを兼ね備えた企業が、トップレベルの人材の獲得に成功するでしょう。

IT・通信部門 セールsteamマネージャー 松尾 顕太郎

## 【製造業・工業】

DX推進の人材ニーズはますます加速しています。2021年以降、これまでの製造業エンジニアであるメカ、電気、ソフトウェアとは違う領域の経験者を異業界から求める動きが増えると予測されます。DX推進に必要なIoTやAI関連の人材の採用成功が、企業の競争力向上の大きな要因と考えられています。国民総生産（GDP）の20%シェアを持つダイナミックな製造業をDX推進で変革していく魅力を、各企業がどのように転職市場へ喚起していくかで、どのような人材が採用できるかが決まってくるでしょう。

製造業・工業部門 アソシエイトディレクター 永島 亜紀

## 代表取締役社長からのメッセージ

## 代表取締役社長 ヴィジェイ・ディオール



当社では2020年を通じて、新しい働き方に迅速に適応するため、いくつかの重要な取り組みを行ってきました。新しい働き方に関連するテクノロジーへの投資により、当社のコンサルタントが採用企業や転職希望者とのエンゲージメントを高めやすい環境を作り、より密に採用企業と連携し、社内の多様なチームや部門全体で、より効果的に調整を行い、成果を出すため取り組みも推進してきました。

エンワールドは、2021年とポストコロナの世界の展望についてとても前向きです。それは、当社が提供するサービスの質を改善し、成功を可能にし続けられると信じているからです。本年も、お客様の成功のために邁進いたします。

エンワールド・ジャパン (<https://www.enworld.com/>)

1999年に創業した、アジア太平洋地域4カ国に拠点のある、グローバル人材に特化した人材紹介会社です。外資系企業・日系グローバル企業の、ミドル～ハイクラスのパポジションの採用支援を専門としています。正社員、プロフェッショナル人材派遣、エグゼクティブ人材紹介、採用代行サービス（RPO）を通し、あらゆる方面から人材採用や転職に関する支援を行っています。

本ニュースリリースに関する問合せ先

エンワールド・ジャパン株式会社

<https://www.enworld.com/>

広報担当

〒104-0031 東京都中央区京橋3-1-1 東京スクエアガーデン12階  
TEL:03-4578-3521 FAX:03-6214-3023Email : [enworld-pr@enworld.com](mailto:enworld-pr@enworld.com)