

NHÂN LỰC CÔNG NGHỆ VIỆT NAM TRƯỚC LÀN SÓNG CÔNG NGHỆ **AI & BLOCKCHAIN***



Thực hiện: **NAVIGOS GROUP VIỆT NAM**
Tháng 07/2018

** Giải thích về thuật ngữ*

AI (Artificial Intelligence): Trí tuệ nhân tạo | **BLOCKCHAIN:** Công nghệ chuỗi khối

THÔNG TIN CHUNG

THỜI GIAN THỰC HIỆN KHẢO SÁT
Tháng 6 năm 2018

SỐ LƯỢNG NGƯỜI THAM GIA KHẢO SÁT
1100 ứng viên

NGÀNH NGHỀ
Công nghệ thông tin; Công nghệ cao

KINH NGHIỆM CỦA CÁC ỨNG VIÊN

Có kinh nghiệm nhiều hơn 1 năm (Senior)	35.29%
Giám sát/Trưởng nhóm (Supervisor/Leader/Manager)	28.60%
Mới vào nghề dưới 1 năm (Junior)	14.57%
Chuyên gia công nghệ thông tin (Specialist/Expert)	13.67%
Giám đốc công nghệ (Director/Head/CIO,...)	5.16%
Khác	2.71%

LĨNH VỰC CÁC ỨNG VIÊN ĐANG LÀM VIỆC

Sản phẩm công nghệ phần cứng	13.43%
Công nghiệp sản xuất	11.50%
E-commerce	8.36%
Viễn thông	7.86%
Tài chính – Ngân hàng	7.50%
Marketing, Truyền thông, Quảng cáo	6.29%
Giáo dục	4.43%
Giải trí, đa phương tiện	3.71%
Phát triển công cụ Trí tuệ nhân tạo	3.50%
Liên quan đến tự động hóa	3.36%
Sức khỏe, Y tế	3.21%
Fintech	2.86%
Giao thông vận tải	2.36%
Thời trang, làm đẹp	2.14%
Phát triển sản phẩm blockchain	1.21%
Phát triển công cụ Máy học	0.57%
Thể thao	0.50%
Khác	17.21%

MỘT SỐ BẰNG CẤP VỀ CÔNG NGHỆ THÔNG TIN MÀ CÁC ỨNG VIÊN SỞ HỮU

Microsoft Certified Solutions Developer (MCSD)	12.85%
Certified Information Systems Security Professional (CISSP)	11.49%
Computer Vision Nanodegree	6.61%
Machine Learning Engineer Nanodegree, Machine Learning Certification by Stanford University, Machine Learning Certification by University of Washington	6.43%
Professional Scrum Master (PSM I, II)	5.61%
Oracle Certified Associate Java SE 8 Programmer	4.71%
Oracle Certified Professional Java SE 8 Programmer	3.71%
Artificial Intelligence Nanodegree	3.62%
Professional Scrum Product Owner (PSPO I, II)	2.53%
Certified Blockchain Expert (CBE)	2.17%

QUAN ĐIỂM VỀ CÔNG VIỆC LÝ TƯỞNG CHO NHÂN LỰC “CÔNG NGHỆ”

Lương, thưởng, phúc lợi tốt	53.87%
Cơ hội được tiếp xúc và đào tạo về những công nghệ mới nhất	53.70%
Được tham gia sáng chế những sản phẩm công nghệ tiên phong	41.82%
Được thử thách liên tục	40.19%
Môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp	32.10%
Thời gian làm việc chủ động và linh hoạt	28.83%
Được trao quyền tự quyết định	19.10%
Cơ hội phát triển lên vị trí lãnh đạo	16.61%
Đều đặn và ổn định	7.92%
Không quá ràng buộc trong việc làm thêm dự án bên ngoài	5.16%
Khác	0.69%

PHẦN 1

AI VÀ BLOCKCHAIN ĐƯỢC QUAN TÂM NHƯNG CHƯA ĐƯỢC ÁP DỤNG NHẠY BÉN

ĐIỆN TOÁN Đám Mây, Dữ Liệu Lớn, Chuyển Đổi Sang Tự Động Hóa Được Doanh Nghiệp Ứng Dụng Nhiều Nhất

Đứng trên góc nhìn của ứng viên, các doanh nghiệp hiểu rõ lợi ích mà những công nghệ mới mang lại cho các hoạt động sản xuất, kinh doanh của mình. Theo đó, các nhân viên đến từ lĩnh vực Công nghệ thông tin/Công nghệ cao cho biết, công ty họ cũng đã và đang ứng dụng những công nghệ mới vào doanh nghiệp. Top 3 các công nghệ đang được ứng dụng nhiều nhất là: Điện toán

đám mây; Dữ liệu lớn; Ứng dụng để phục vụ cho chuyển đổi sang tự động hóa. Một số công nghệ mới nổi như AI hay Blockchain cũng được một bộ phận doanh nghiệp ứng dụng, tuy chưa nhiều. Có đến 9% ứng viên cho biết công ty họ đã ứng dụng blockchain, và 19% ứng viên cho biết công ty họ đã ứng dụng Trí tuệ nhân tạo.

Cloud Computing (Điện toán đám mây)	44.57%	
Big Data (Dữ liệu lớn)	39.36%	
Xây dựng ứng dụng/công cụ phục vụ cho chuyển đổi tự động hóa	30.07%	
IOT - Internet of thing (Vạn vật kết nối)	23.57%	
Machine learning, Deep learning (Máy học, học sâu)	20.29%	
AI - Artificial Intelligence (Trí tuệ nhân tạo)	19.57%	
Blockchain (Chuỗi khối)	9.57%	

HƠN ¼ DOANH NGHIỆP ĐANG CÓ KẾ HOẠCH ỨNG DỤNG AI HOẶC BLOCKCHAIN

Có đến gần 66% ứng viên cho biết, doanh nghiệp của họ có quan tâm đến việc ứng dụng những công nghệ mới như AI và Blockchain. Trong đó, 13% cho biết công ty họ đã có kế hoạch ứng dụng công nghệ mới trong năm nay, 14% cho biết đang có kế hoạch ứng dụng từ 1 – 3 năm nữa, 37% cho biết công ty có quan tâm nhưng chưa cảm thấy thực sự

cần thiết để ứng dụng.

Mặt khác, cũng có đến gần ¼ ứng viên cho biết công ty không thấy cần thiết để ứng dụng, gần 9% số còn lại cho biết công ty chưa ứng dụng vì các công nghệ mới này chưa có hành lang pháp lý rõ ràng trong việc sử dụng tại doanh nghiệp.

Chưa quan tâm nên không thấy cần thiết để ứng dụng	23.57%	
Có quan tâm nhưng chưa có điều kiện để ứng dụng	37.43%	
Công ty đang có kế hoạch ứng dụng trong năm nay	13.79%	
Công ty tôi đã ứng dụng các công nghệ mới từ 1 – 3 năm trở lại đây	14.57%	
Chưa ứng dụng được vì Việt Nam vẫn còn thiếu hành lang pháp lý trong ứng dụng công nghệ mới như Blockchain và AI	8.71%	
Ý kiến khác	1.93%	

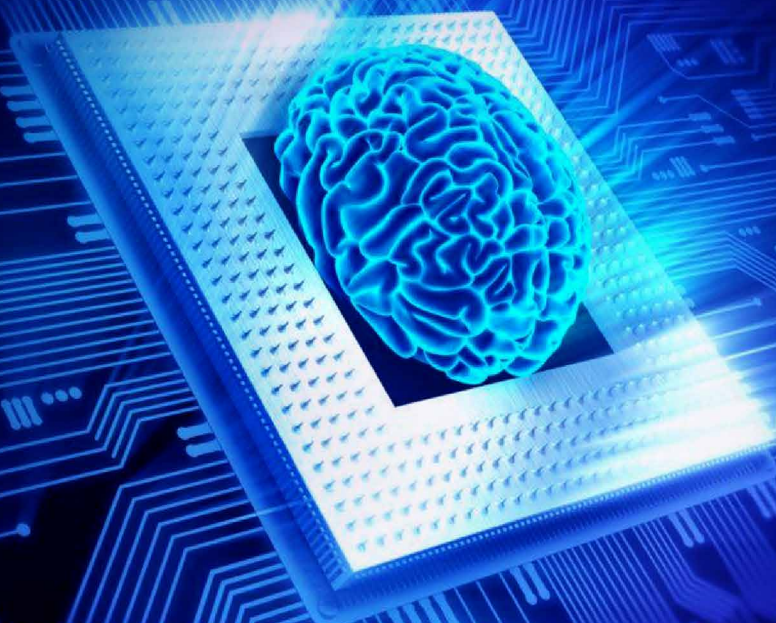
NHÂN LỰC CÔNG NGHỆ ĐÁNH GIÁ DOANH NGHIỆP VIỆT ĐANG LỖ NHỊP SO VỚI DOANH NGHIỆP NƯỚC NGOÀI TRONG VIỆC ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ MỚI

Khi được hỏi về tốc độ ứng dụng những công nghệ mới như AI hoặc Blockchain của các doanh nghiệp cùng ngành thì phần lớn các ứng viên cho rằng các doanh nghiệp nước ngoài quy mô lớn rất nhạy bén với công nghệ mới và bắt kịp rất nhanh, chiếm đến 46%;

có đến 40% cho rằng các đối thủ trong ngành cũng có sự nhận thức và cập nhật về công nghệ mới nhưng ứng dụng rất chậm; chỉ có 10% nghĩ rằng tất cả các doanh nghiệp đã ứng dụng từ 3 năm trở lại đây.

PHẦN 2

AI & BLOCKCHAIN ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ CAO VỀ TIỀM NĂNG PHÁT TRIỂN



Phần đông ứng viên tham gia khảo sát cho rằng trong tương lai cả AI và Blockchain đều sẽ được quan tâm và phát triển mạnh mẽ như nhau tại Việt Nam, chiếm đến 45% quan điểm của người tham gia khảo sát. Tuy nhiên nếu đặt lên bàn cân về mức độ quan tâm hơn dành cho hai công nghệ này, thì nhóm chỉ chọn AI lại cao hơn nhóm chỉ chọn blockchain, hai chỉ số này lần lượt là 28% và 14%.

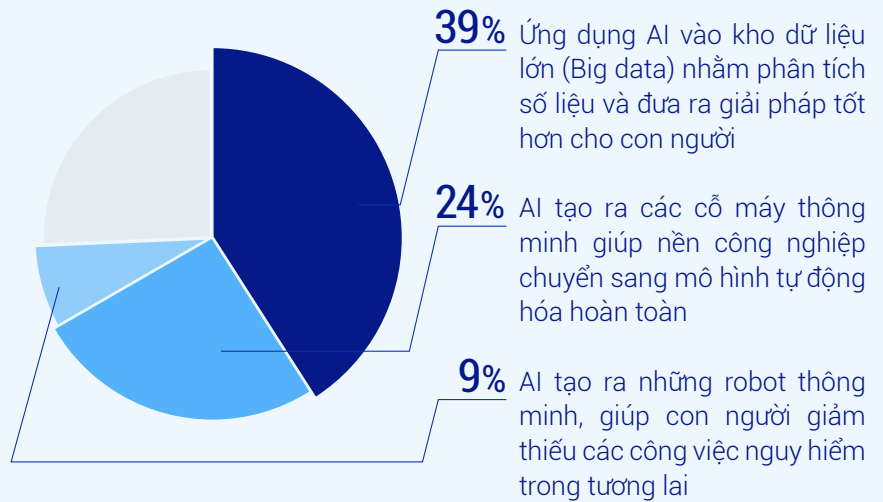
86% ứng viên từ ngành công nghệ thông tin/công nghệ cao đã thể hiện nhận thức nhất định và có sự tìm hiểu về những lợi ích mà AI đem lại, chỉ có 8% không nghĩ rằng các công nghệ này sẽ được ứng dụng trong 10 năm tới, và có 4% cho rằng họ không tìm hiểu rõ.

Đối với Blockchain, nhóm cho rằng công nghệ này sẽ không được ứng dụng tại Việt nam chiếm 11%, số ứng viên không tìm hiểu rõ về công nghệ này chiếm 9%.

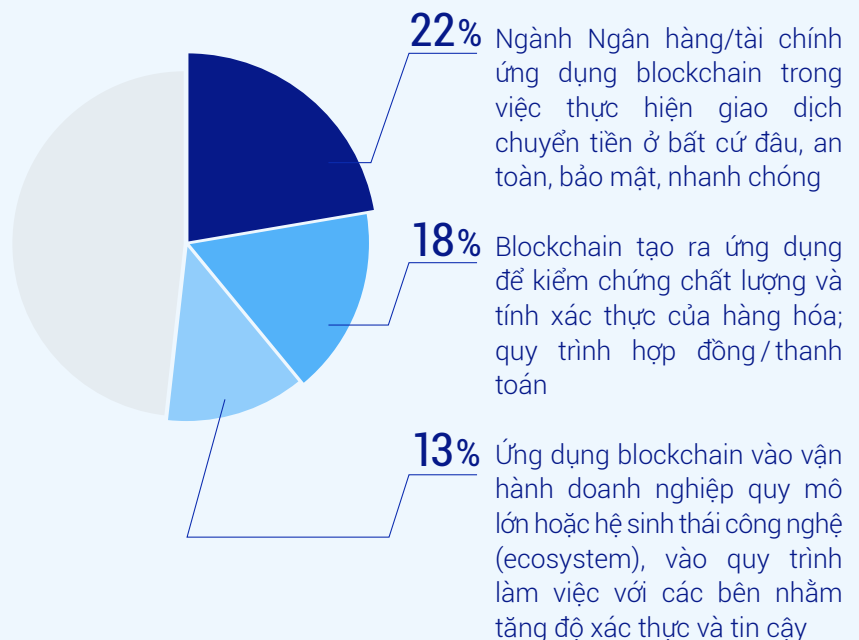


Khi được hỏi về **lợi ích của AI** sẽ thể hiện rõ nhất sự tác động tại Việt Nam trong tương lai 5-10 năm tới?

TOP 3 CÁC QUAN ĐIỂM ĐƯỢC ỨNG VIÊN LỰA CHỌN LẦN LƯỢT LÀ:



TOP NHỮNG LỢI ÍCH MÀ CÔNG NGHỆ BLOCKCHAIN được ứng viên Công nghệ Việt cho rằng sẽ được thể hiện rõ nhất sự tác động trong 5-10 năm tới là:



Có thể thấy, những quan điểm trên được phần đông các ứng viên lựa chọn là những thông tin được truyền thông khá rộng rãi trong thời gian qua. Tuy nhiên, cũng có một nhóm ứng viên cho thấy được tiềm năng ứng dụng các công nghệ mới này một cách đa dạng hóa ngành nghề hơn như trong Giải trí; Y tế; Marketing; ..v.v., thông qua một số quan điểm khác như sau:

QUAN ĐIỂM KHÁC VỀ LỢI ÍCH CỦA AI TRONG 5 - 10 NĂM TỚI



7.64%

Sản xuất ra những sản phẩm để phục vụ cho mục đích giải trí và tiện ích (Robot thú cưng; Robot giúp việc; Điều khiển bằng giọng nói; Robot chăm sóc người bệnh,...)



5.07%

Ứng dụng AI để tạo ra các sản phẩm sinh vật cơ khí hóa (Cyborg technology – công nghệ tạo ra sản phẩm với 2 phần: sinh học và cơ khí nhân tạo)

QUAN ĐIỂM KHÁC VỀ LỢI ÍCH CỦA BLOCKCHAIN TRONG 5 - 10 NĂM TỚI



10.79%

Đồng tiền điện tử sẽ chính thức được giao dịch và trở thành loại hình chính



5.07%

Quản lý, xác thực, tối ưu hóa dữ liệu hiệu quả cho lĩnh vực liên quan đến "kỹ thuật số" như Digital marketing,...



6.64%

Giúp tạo hồ sơ và quản lý dữ liệu một cách bảo mật và chặt chẽ, cần thiết cho một số ngành như: Y tế, Bảo hiểm, Nhân sự,...



2.64%

Blockchain hỗ trợ bảo vệ "quyền tác giả" rất chặt chẽ đối với các lĩnh vực giải trí / nghệ thuật / sáng tạo,...

PHẦN 3

DỰ ĐỊNH PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP CỦA NHÂN LỰC CÔNG NGHỆ TRONG THỜI ĐẠI 4.0

XU HƯỚNG TRỞ THÀNH CHUYÊN GIA ĐƯỢC YÊU THÍCH HƠN LÀ NHÀ QUẢN LÝ

Khi được hỏi về định hướng phát triển nghề nghiệp trong tương lai, phần lớn các ứng viên thể hiện rõ xu hướng muốn trở thành chuyên gia cấp cao về công nghệ thông tin / khoa học máy tính / các công việc liên quan đến công nghệ;... chiếm đến 37%.

Có 30% ứng viên thể hiện xu hướng phát triển các cấp Quản lý, trong đó số ứng viên mong muốn trở thành Quản lý thuộc bộ phận CNTT chiếm 18%; có 12% số ứng viên cho biết muốn trở thành nhà Quản lý, Điều hành (các vị trí như CEO; COO;...) cho một doanh nghiệp công nghệ.

NHÂN LỰC CÔNG NGHỆ THẤU HIỂU TẦM QUAN TRỌNG CỦA TƯ DUY HỌC HỎI VÀ SỰ LINH HOẠT

Trái với những quan điểm trước đây về sự thiếu chủ động trong học hỏi và khả năng linh hoạt, nhân lực Công nghệ ngày nay đã cho thấy việc họ hiểu rõ được tầm quan trọng của khả năng tư duy học hỏi và sự linh hoạt.

Theo đó, khi được hỏi về quan điểm “Chân dung một người thuộc lĩnh vực công nghệ tại Việt Nam trong thời đại số hóa, công nghiệp 4.0 như thế nào?”. Top 3 các yếu tố được họ đánh giá là cần thiết nhất lần lượt là: Biết vận dụng “điểm mạnh” của công nghệ,

đồng thời khắc phục “điểm yếu” của công nghệ; Khả năng học hỏi và thích nghi nhanh với sự thay đổi liên tục của công nghệ; Luôn cập nhật kiến thức công nghệ mới và biết vận dụng hiệu quả vào công việc.

Tuy nhiên, có thể thấy các kiến thức và kỹ năng chuyên môn lại được nhân lực Công nghệ quan tâm nhiều hơn so với nhóm các kỹ năng mềm hay kỹ năng lãnh đạo. Điều này cũng rất dễ hiểu vì nhóm ứng viên thể hiện xu hướng trở thành chuyên gia cao hơn nhóm mong muốn trở thành Quản lý.



Biết vận dụng “điểm mạnh” của công nghệ mới, đồng thời khắc phục “điểm yếu” của công nghệ	65.06%
Khả năng học hỏi và thích nghi nhanh với sự thay đổi liên tục của công nghệ	63.25%
Luôn cập nhật kiến thức công nghệ mới và biết vận dụng hiệu quả vào công việc	61.36%
Tư duy toàn cầu, luôn đổi mới	49.91%
Kỹ năng giải quyết đa dạng vấn đề	47.68%
Luôn có nhiều ý tưởng đột phá, kể cả bị người khác đánh giá là “không thực tế”	45.78%
Kỹ năng lãnh đạo nhóm và giám sát/ vận hành máy móc	35.71%
Ý kiến khác	1.98%

Quan điểm người tham gia khảo sát về “Chân dung một nhân sự thuộc lĩnh vực công nghệ trong thời đại 4.0”

NHỮNG RÀO CẢN TRONG VIỆC CẬP NHẬT CÔNG NGHỆ MỚI

Theo kết quả khảo sát, top 5 những công nghệ được nhân lực Công nghệ có dự định học hỏi trong thời gian tới lần lượt là: Trí tuệ nhân tạo; Chuỗi khối; Khoa học dữ liệu; Máy học, học sâu; An ninh mạng.

Khi được hỏi về “lý do bạn nghĩ những kiến thức trên mang lại lợi thế nào nhất cho sự nghiệp?”, nhân lực Công nghệ Việt Nam thể hiện rất rõ tư duy ham học hỏi và tiên phong. Vượt qua những yếu tố liên quan đến tài chính hay thăng tiến do kiến thức mới đem lại, lý do họ học hỏi liên quan nhiều hơn đến sự

đam mê tìm hiểu. Theo đó, quan điểm được phần lớn ứng viên lựa chọn là “Bắt kịp xu hướng mà thế giới đang quan tâm”, chiếm 45%.

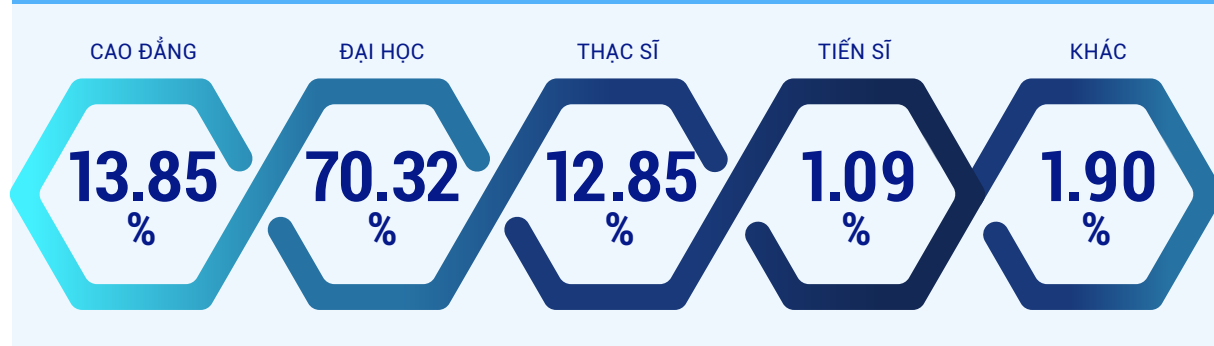
Tuy nhiên, top 3 những rào cản khiến cho việc cập nhật những kiến thức và kỹ năng mới mà ứng viên Công nghệ hiện nay đang phải đối mặt lần lượt là: Không có cơ hội thực hành thực tế sau khi học; Không có trường lớp đào tạo chuyên nghiệp; Phải học từ những trang nước ngoài tuy nhiên tiếng Anh không tốt.

THÀNH THẠO NGOẠI NGỮ VẪN LÀ THÁCH THỨC ĐỐI VỚI NHÂN LỰC CÔNG NGHỆ

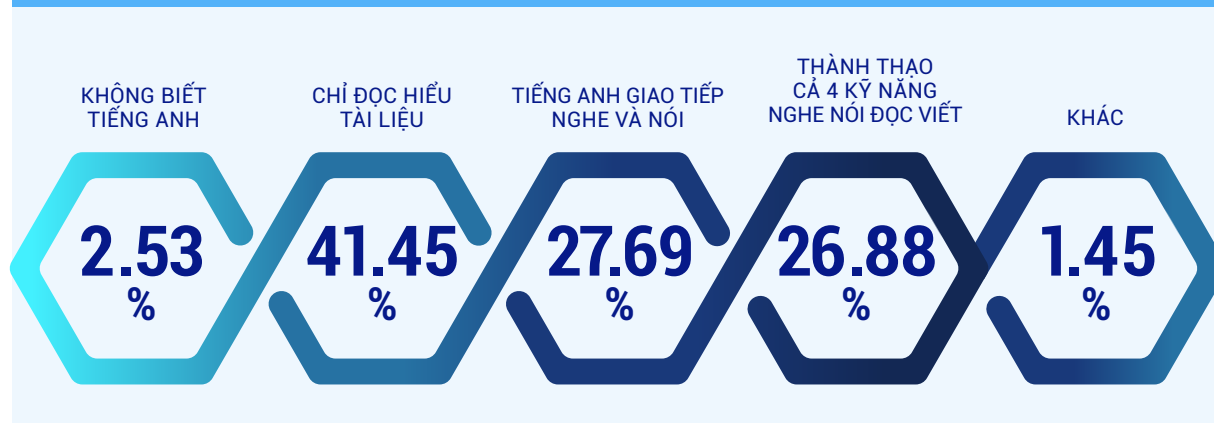
Theo kết quả khảo sát, có đến 84% ứng viên có bằng cấp là cử nhân, thạc sĩ, tiến sĩ. Cũng có đến 47% ứng viên đang giữ các vị trí từ cấp Quản lý trở lên. Tuy nhiên, chỉ có 27% ứng viên cho biết họ

thành thạo Tiếng Anh ở các kỹ năng: Nghe, nói, đọc, viết. Phần đông ứng viên chỉ có thể đọc và hiểu: chiếm 41%, số ứng viên có thể Giao tiếp chiếm 27%.

TRÌNH ĐỘ HỌC VẤN CỦA ỨNG VIÊN THAM GIA KHẢO SÁT



KHẢ NĂNG THÀNH THẠO TIẾNG ANH CỦA ỨNG VIÊN



PHẦN 4

CƠ HỘI DỊCH CHUYỂN VÀ DỰ ĐỊNH KHỞI NGHIỆP

HƠN 1 NỬA ỨNG VIÊN CÓ QUYẾT ĐỊNH DỊCH CHUYỂN NẾU CÓ CƠ HỘI

Đứng trước các cơ hội được sang nước ngoài làm việc, xuất hiện khả năng một nguồn lớn nhân lực sẽ dịch chuyển nếu được các doanh nghiệp tại nước ngoài chào đón hơn. Theo đó, khi được hỏi về quyết định của họ trong việc có nhận lấy “Cơ hội sang nước ngoài làm việc cho các công ty khởi nghiệp sáng tạo ứng dụng Blockchain và AI”, chiếm 57% sẽ quyết định sang nước ngoài làm việc,

trong đó 25% cho biết sẽ sang nước ngoài làm việc vài năm và trở về Việt Nam, có 22% cho biết sẽ cân nhắc giữa việc đi và ở.

Số ứng viên còn lại cho biết sẽ quyết định ở lại Việt Nam, trong đó 9% cho biết chỉ muốn phát triển sự nghiệp Việt Nam, 11% cho biết lý do lựa chọn ở lại vì muốn đóng góp cho ngành công nghệ nước nhà.

82% NHÂN LỰC CÔNG NGHỆ CÓ Ý ĐỊNH KHỞI NGHIỆP TRONG TƯƠNG LAI



Theo kết quả khảo sát, có 41% ứng viên cho biết họ đã từng khởi nghiệp ít nhất một lần, 58% cho biết họ chưa bao giờ từng khởi nghiệp. Tuy nhiên, khi được hỏi về kế hoạch dự định khởi nghiệp trong tương lai, có đến 82% ứng viên cho biết họ sẽ khởi nghiệp nhưng trong những thời điểm khác nhau.

Ứng viên Công nghệ cũng cho thấy họ có sự kỳ vọng sẽ khởi nghiệp những công nghệ mới trong tương lai. Theo đó, top 3 những lĩnh vực được các ứng viên lựa chọn nhiều nhất để khởi nghiệp lần lượt là: Phát triển trí tuệ nhân tạo; Sản phẩm liên quan đến tự động hóa; Phát triển sản phẩm ứng dụng công nghệ chuỗi khối.

BẠN ĐÃ TỪNG BAO GIỜ KHỞI NGHIỆP CHƯA?

1 lần	22.57%
2 lần	11.72%
3 lần	3.39%
Nhiều hơn 3 lần	4.08%
Chưa bao giờ	57.81%
Khác	0.43%

DỰ ĐỊNH KHỞI NGHIỆP TRONG THỜI GIAN TỚI?

Trong vòng 6 tháng	10.76%
Trong vòng 1 năm	9.98%
Sau 1 năm nữa	7.99%
Sau 2 năm nữa	8.25%
Sau 3 năm nữa	13.28%
Chưa xác định được thời gian chính xác	31.68%
Không có ý định	16.32%
Khác	1.74%

PHẦN 5

ĐỀ XUẤT TỪ NAVIGOS GROUP



1

TĂNG TỐC HƠN TRONG CUỘC ĐUA ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ MỚI

Việt Nam vẫn chưa có tên trong bản đồ ứng dụng các công nghệ mới nhất như AI hay Blockchain, mặc dù nhân lực Công nghệ được đánh giá có tố chất, luôn sẵn sàng học hỏi và thích được thách thức với công nghệ mới. Trước sự gia nhập của nhiều tập đoàn nước ngoài vào Việt Nam, các doanh nghiệp Công nghệ cần nhạy bén hơn trong việc bắt kịp các công nghệ mới, những lợi ích mà công nghệ đem lại, cách ứng dụng những công nghệ này vào hoạt động kinh doanh của công ty. Điều này không chỉ giúp mô hình doanh nghiệp có tính tiên phong, mà còn là động lực cho nhân viên gắn kết lâu dài hơn với công ty.

2

KHÔNG NGỪNG ĐỔI MỚI VÀ CẬP NHẬT CHƯƠNG TRÌNH GIÁO DỤC

Công nghệ là những ngành thay đổi rất nhanh chóng, kéo theo đó là những vị trí công việc mới thường xuyên xuất hiện. Trường Đại học, Cao đẳng cần có sự kết nối với doanh nghiệp và công ty tư vấn tuyển dụng nhằm cập nhật những nhu cầu tuyển dụng và công việc mới nhất trong ngành này, từ đó cập nhật giáo trình đào tạo kịp thời. Thường xuyên tổ chức các chương trình đào tạo cho giảng viên nội bộ (train the trainer) với sự tham gia của những Chuyên gia công nghệ cũng là cách nhanh nhất để cập nhật những kiến thức mới cho đội ngũ giáo viên và sinh viên.

3

THAM KHẢO NHỮNG KIẾN THỨC CÔNG NGHỆ MỚI TỪ NGUỒN TIN CHÍNH THỐNG

Đứng trước rào cản chưa có trường lớp đào tạo bài bản về những kiến thức công nghệ mới, nhân lực Công nghệ phải tự học hỏi. Tuy nhiên, xuất hiện một vài điểm hạn chế khi thông tin trên mạng còn nhiều đoạn, cần tìm hiểu những nguồn tin chính thống từ các tập đoàn công nghệ lớn. Ngoài ra, tham gia một số hoạt động khác để cập nhật kiến thức mới từ chuyên gia: tham gia vào nhóm, networking, sự kiện dành cho giới Công nghệ.

4

KỸ NĂNG MỀM VẪN ĐÓNG VAI TRÒ QUAN TRỌNG TRONG THỜI ĐẠI CÔNG NGHỆ

Bất kể xu hướng trở thành chuyên gia hay lãnh đạo, bên cạnh các kiến thức chuyên môn, nhân lực Công nghệ cũng cần liên tục trau dồi những kỹ năng mềm khác như: giải quyết vấn đề, kỹ năng giao tiếp, khả năng ngoại ngữ, thực hành để có được tư duy toàn cầu và hành động chuyên nghiệp trong công việc.

5

TỔ CHỨC NHỮNG SÂN CHƠI TRAO ĐỔI KIẾN THỨC VÀ THỰC HÀNH CÔNG NGHỆ MỚI

Do những hành lang pháp lý trong việc ứng dụng công nghệ mới chưa được thông qua nên nhiều doanh nghiệp cũng chưa áp dụng ngay được các công nghệ mới. Việc học hỏi mới nhưng không có nhiều cơ hội thực hành cũng tạo ra rào cản phát triển về mặt kỹ năng cũng như sự nghiệp của nhân lực Công nghệ. Các Tổ chức, trường Đại học, Doanh nghiệp cần xem xét mở ra nhiều sân chơi để kết nối cộng đồng Công nghệ Việt, mở ra nhiều cơ hội để họ được thực hành và ứng dụng các công nghệ mới.

6

DOANH NGHIỆP CÔNG NGHỆ TẠI VIỆT NAM TRƯỚC NGUY CƠ CHẢY MÁU CHẤT XÁM

Nhân lực Công nghệ có xu hướng muốn được dịch chuyển sang những đất nước phát triển về công nghệ, đây là một dấu hiệu đáng mừng thể hiện tư duy muốn được phát triển bản thân không ngừng, và học hỏi tư duy làm việc toàn cầu. Tuy nhiên, nếu việc mở cửa đón nhận nhân lực Việt Nam dễ dàng hơn thì có nguy cơ xảy ra tình trạng chảy máu chất xám. Để đối mặt với tình trạng này, doanh nghiệp Việt cần học hỏi những quốc gia phát triển, tạo ra một môi trường làm việc lý tưởng như: được thử thách liên tục, tạo điều kiện sáng tạo những sản phẩm tiên phong, thường xuyên tiếp xúc công nghệ mới, chú trọng vào các chương trình giữ chân nhân tài.



**BÁO CÁO THUỘC BẢN QUYỀN
CỦA TẬP ĐOÀN NAVIGOS GROUP VIỆT NAM**

Mọi chi tiết liên quan đến báo cáo, vui lòng liên hệ
communication@navigosgroup.com

Địa chỉ

TP.HCM

130 Sương Nguyệt Ánh, phường Bến Nghé, Quận 1

Tel: 84-28 5404 1373

Fax: 84-28 5404 1372

Hà Nội

V-Building, 125-127 Bà Triệu, Quận Hai Bà Trưng

Tel: 84-24 3974 3033

Fax: 84-24 3974 3036

Website

www.navigosgroup.com