

43%が現在の職場に「満足」 理由の第1位は外資系企業社員で「在宅勤務」 日系企業社員で「仕事のやりがい」

ーエンワールド・ジャパン 職場の満足度調査ー

日本最大級のグローバル人材に特化した人材紹介会社 エンワールド・ジャパン株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：ヴィージェイ・ディオール）は、エンワールド・ジャパンのサービス登録者で、現在、正社員として働いている方を対象に「職場の満足度調査」を実施し、1,615名から回答を得ました。

調査結果 概要

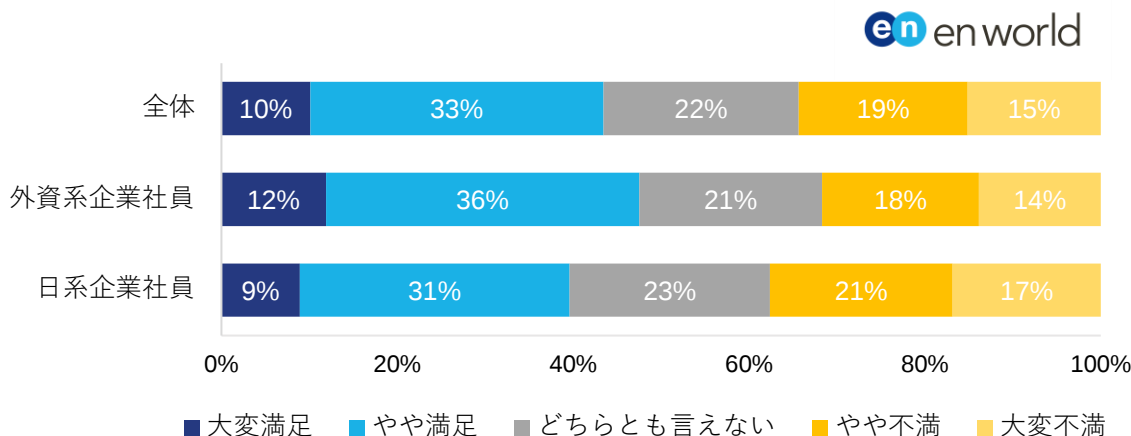
- 43%が、現在の職場に「満足」。年収が高いほど職場への満足度が高い
- 職場に満足している理由、第1位は、外資系企業社員「在宅勤務・リモートワーク可」、日系企業社員「仕事のやりがい」
- 職場に不満な理由、第1位は「マネジメントが信頼できない」
- 94%が「職場満足度が仕事への意欲に影響する」。仕事への意欲を左右する要因の第1位は「仕事のやりがい」、第2位の「給与・賞与」を僅差で上回る。

調査結果 詳細

1. 43%が、現在の職場に「満足」。年収が高いほど職場への満足度が高い（図1、図2）

「現在の職場に満足していますか。」と伺ったところ、43%（外資系企業社員：48%、日系企業社員：40%）が「大変満足」または「やや満足」と回答しました。外資系企業社員が、日系企業社員の回答を8ポイント上回りました。

【図1】現在の職場に満足していますか。



本ニュースリリースに関する問合せ先

エンワールド・ジャパン株式会社

<https://www.enworld.com/>

広報担当

〒104-0031 東京都中央区京橋3-1-1 東京スクエアガーデン12階

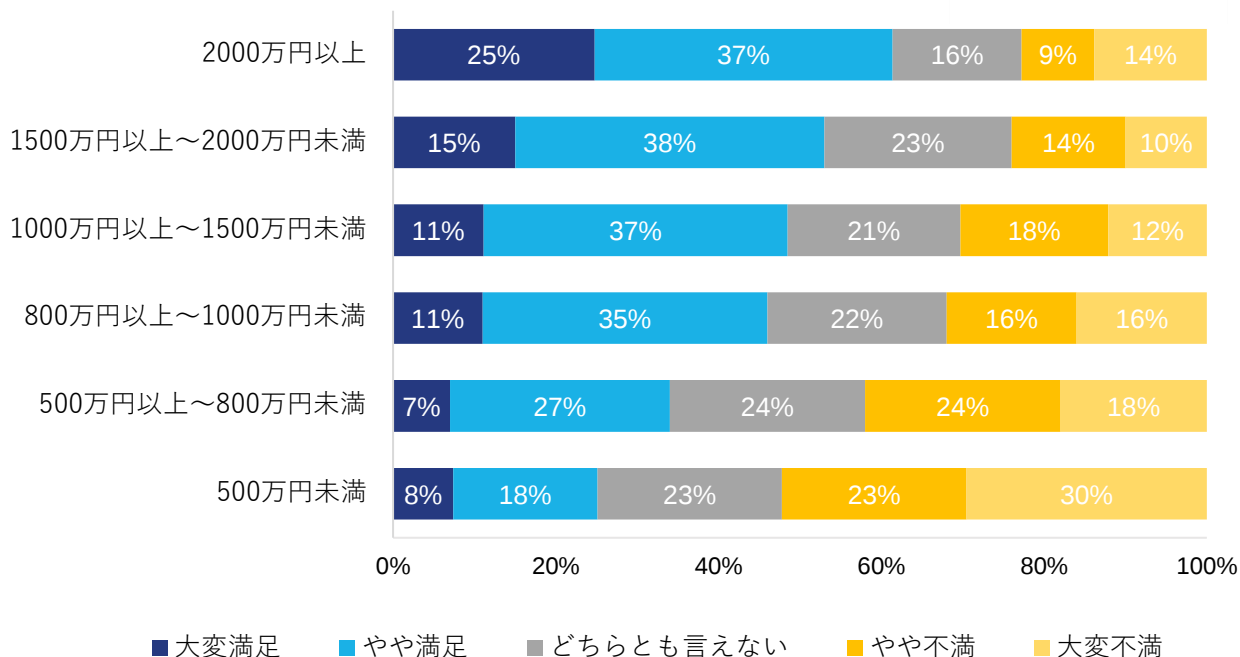
TEL:03-4578-3521 FAX:03-6214-3023

Email: enworld-pr@enworld.com

年収別に比較すると、年収が高い人ほど職場への満足度が高くなり、年収2000万円以上の人では62%が「大変満足」または「やや満足」と回答しました。

【図2】現在の職場に満足していますか。（年収別）

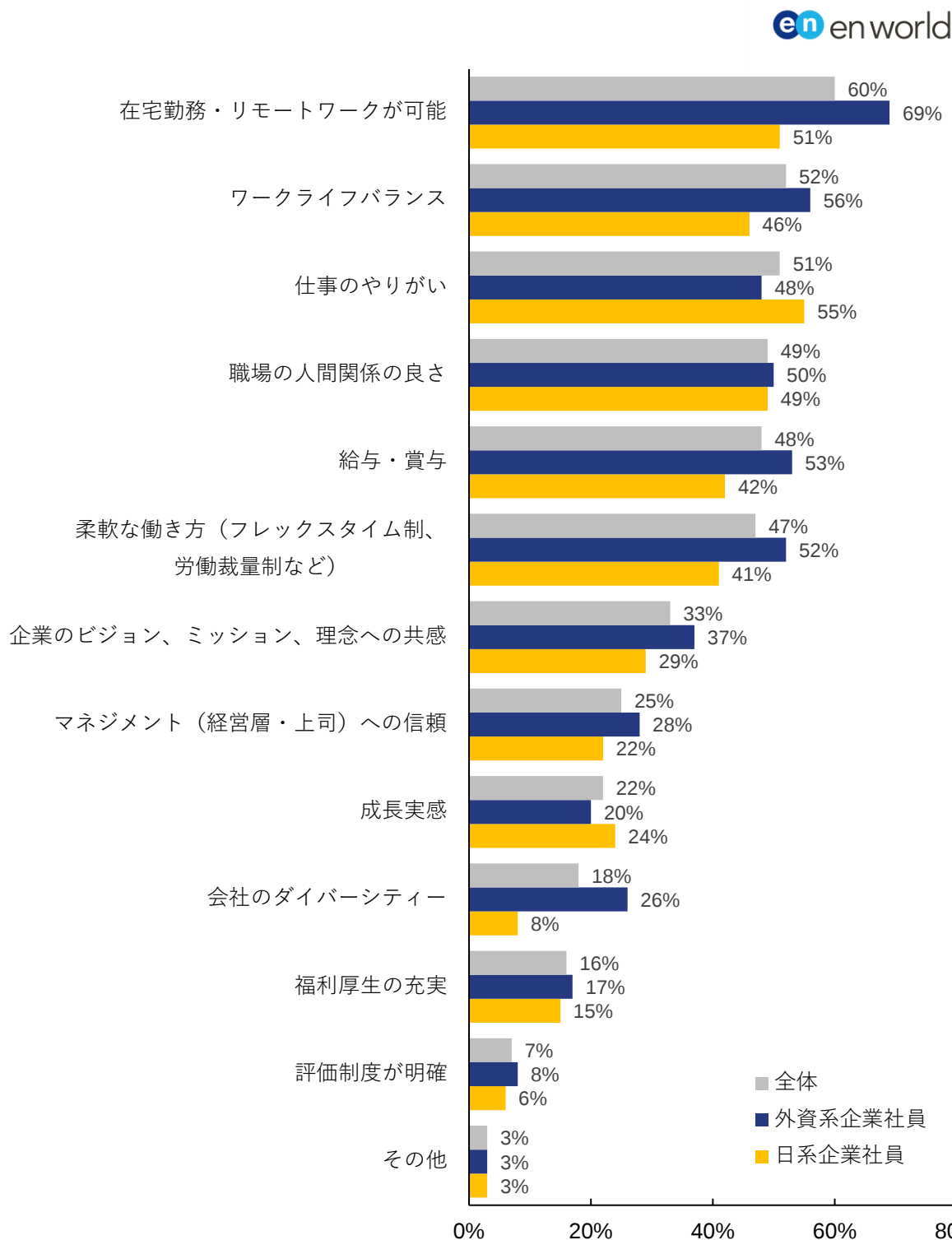
en world



2. 職場に満足している理由、第1位は、外資系企業社員「在宅勤務・リモートワーク可」、日系企業社員「仕事のやりがい」 (図3、図4)

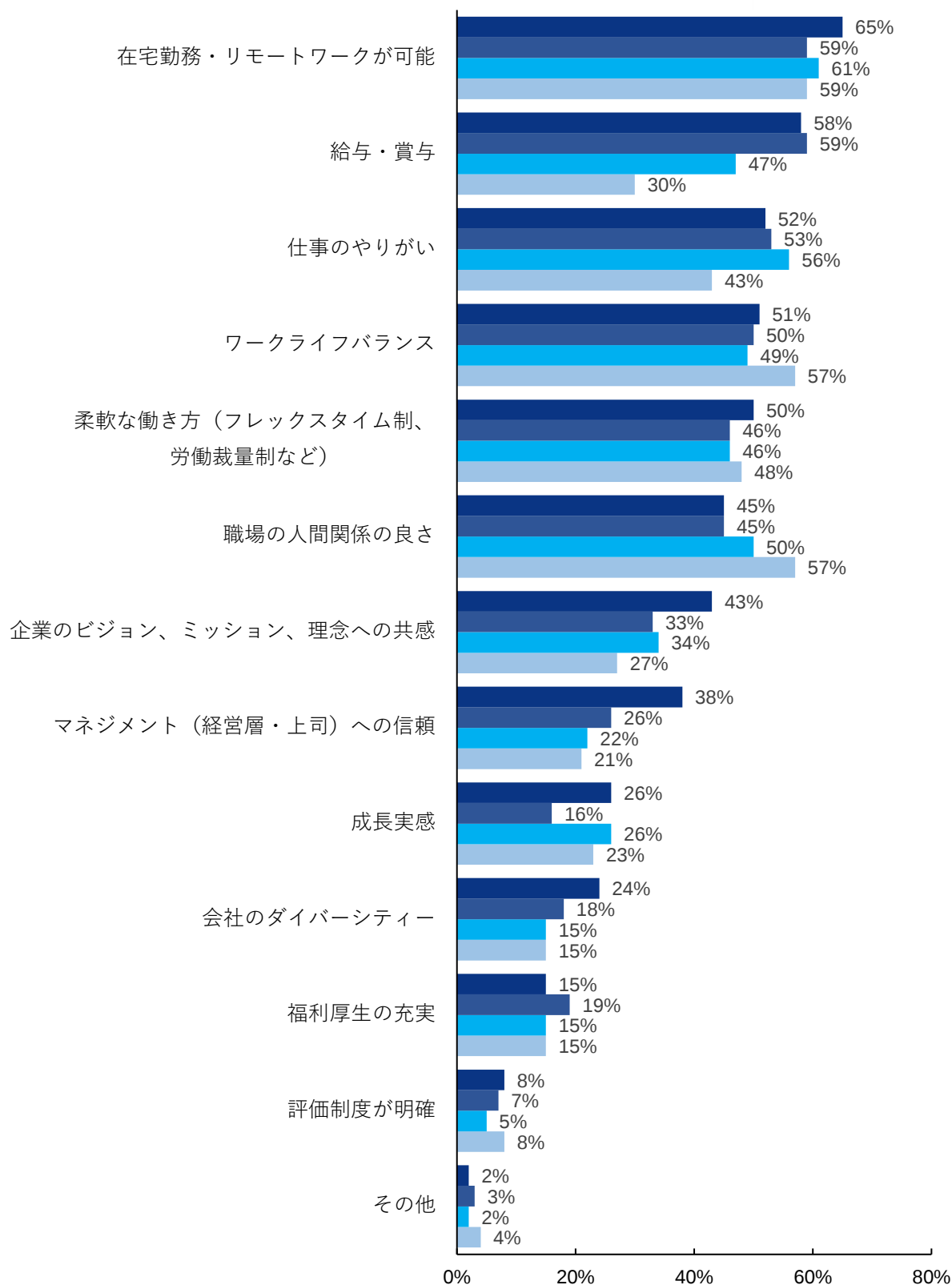
現在の職場に「大変満足」「やや満足」と回答した方に、その理由を伺いました。第1位は、外資系企業社員で「在宅勤務・リモートワークが可能」(外資系企業社員：69%、日系企業社員：51%)、日系企業社員で「仕事のやりがい」(同：48%、55%)となりました。具体的なコメントも一部紹介します。

【図3】「大変満足」「やや満足」と回答した方に伺います。職場に満足している理由は何ですか。(複数回答可)



【図4】「大変満足」「やや満足」と回答した方に伺います。職場に満足している理由は何ですか。
(複数回答可／年収別)

en world



■ 1500万円以上 ■ 1000万円以上～1500万円未満 ■ 800万円以上～1000万円未満 ■ 800万円未満

「大変満足」「やや満足」の方のフリーコメント**外資系企業社員**

- ・会社の将来性が高い（2000万円以上、40代）
- ・組織がフラットで言いたいことを率直に言える（2000万円以上、40代）
- ・グローバルの組織に属しつつも社長の右腕として力を振るえる（1500万円以上～2000万円未満、60代以上）
- ・日本オフィスをリードしてると実感できる。プロダクトにも信頼があり、プライドを感じられる（1500万円以上～2000万円未満、40代）
- ・多様性を尊重する色々な制度について、許容範囲の中で最大化を目指す企業の姿勢に好感を持っている（1000万円以上～1500万円未満、40代）
- ・完全在宅勤務できることが非常に大きく満足度に繋がっている（800万円以上～1000万円未満、40代）

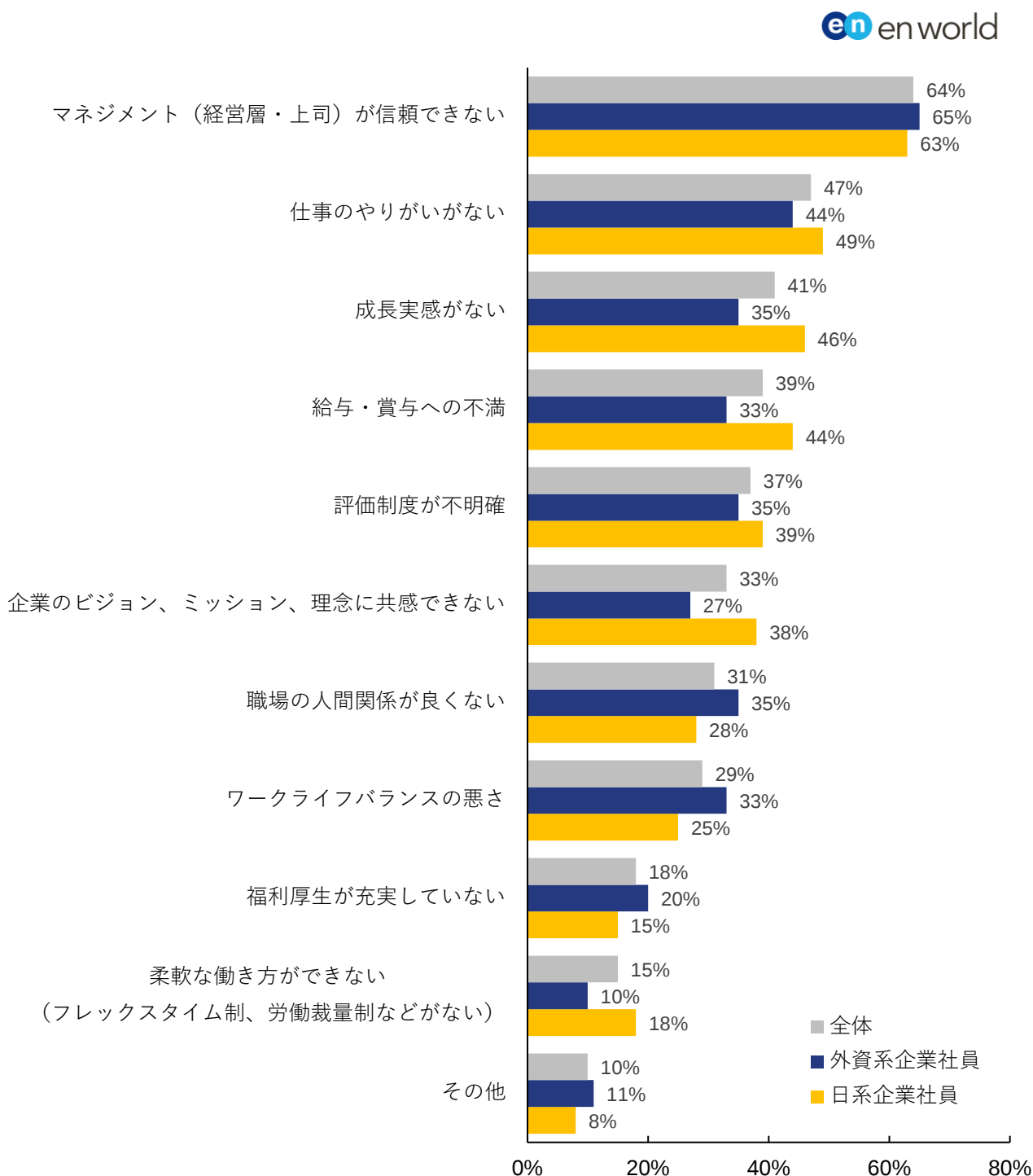
日資系企業社員

- ・全員が生气に溢れている職場で刺激がある（1000万円以上～1500万円未満、50代）
- ・企業の成長性を感じる。実際に業績が上がっているので不安なく仕事に打ち込める（1000万円以上～1500万円未満、50代）
- ・役員なので、自分がビジネスを推進している実感にやりがいを感じる（1000万円以上～1500万円未満、30代）
- ・大企業の安心感がある（1000万円以上～1500万円未満、50代）
- ・上司との関係性が良好で、仕事のやり方や裁量を任せられているので仕事がしやすい（800万円以上～1000万円未満、40代）
- ・会社の規模が小さいため、会社のビジョンや理念が社員全員に浸透している（800万円以上～1000万円未満、40代）

3. 職場に不満足な理由、第1位は「マネジメントが信頼できない」(図5、図6)

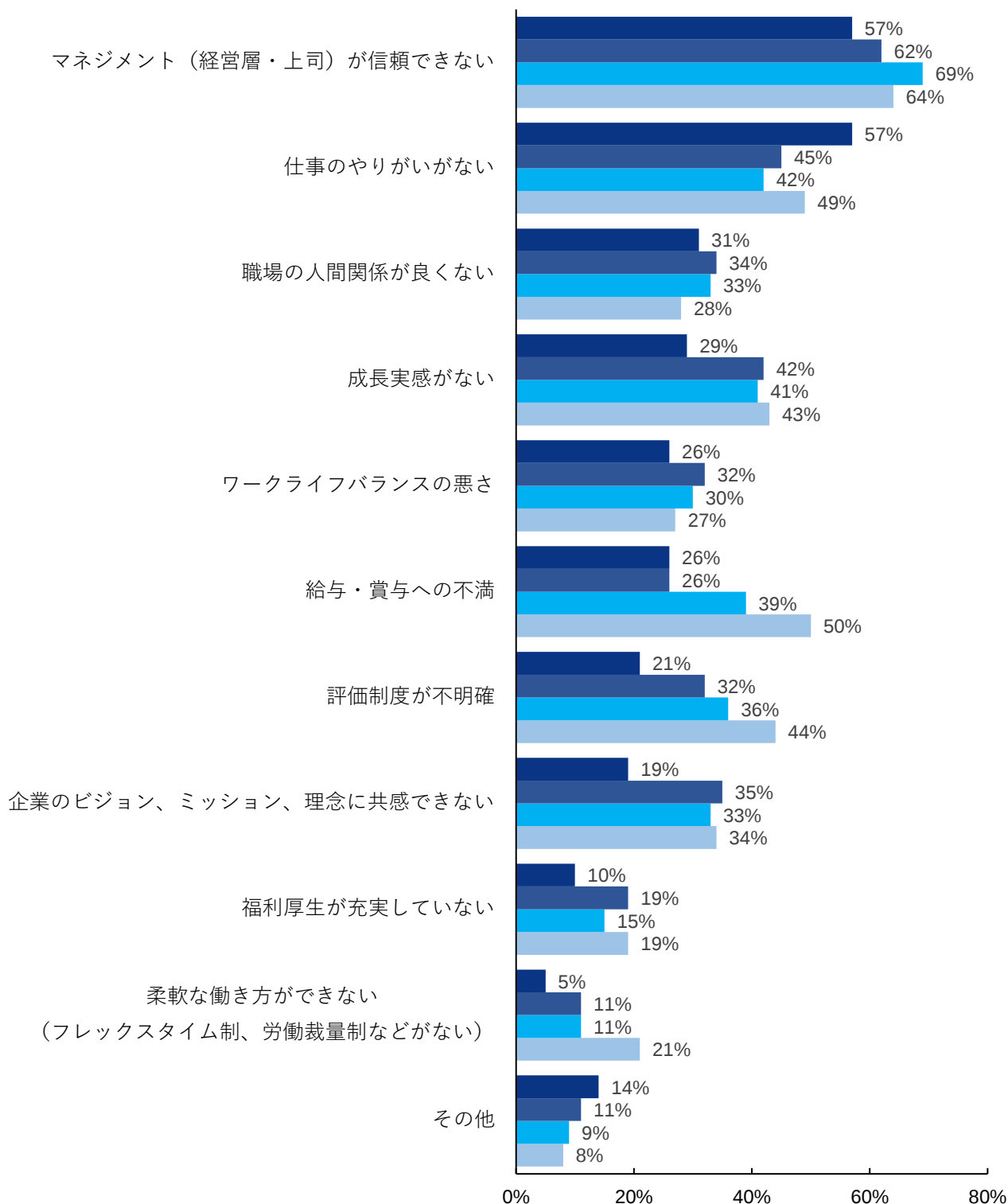
現在の職場に「大変不満」「やや不満」と回答した方に、その理由を伺いました。第1位は、外資系企業社員、日系企業社員ともに「マネジメント（経営層・上司）が信頼できない」でした。（外資系企業社員：65%、日系企業社員：63%）年収別では、「1500万円以上」で「仕事のやりがいがない」が同率一位となりました。具体的なコメントも一部紹介します。

【図5】「大変不満」「やや不満」と回答した方に伺います。職場に不満足な理由は何ですか。
(複数回答可)



【図6】「大変不満」「やや不満」と回答した方に伺います。職場に不満足な理由は何ですか。
(複数回答可／年収別)

en world



■ 1500万円以上 ■ 1000万円以上～1500万円未満 ■ 800万円以上～1000万円未満 ■ 800万円未満

「大変不満」「やや不満」の方のフリーコメント**外資系企業社員**

- ・もっと大きな組織をリードするために転職したが、部下がゼロになった（2000万円以上、50代）
- ・グローバル主導でローカルに権限がない（1500万円以上～2000万円未満、40代）
- ・日本ビジネスと海外本部との板挟み（1500万円以上～2000万円未満、40代）
- ・人材育成や採用にビジョンがない（800万円以上～1000万円未満、40代）
- ・入社時に伝えられた企業魅力や課題感から180度変わっている（800万円以上～1000万円未満、20代）

日系企業社員

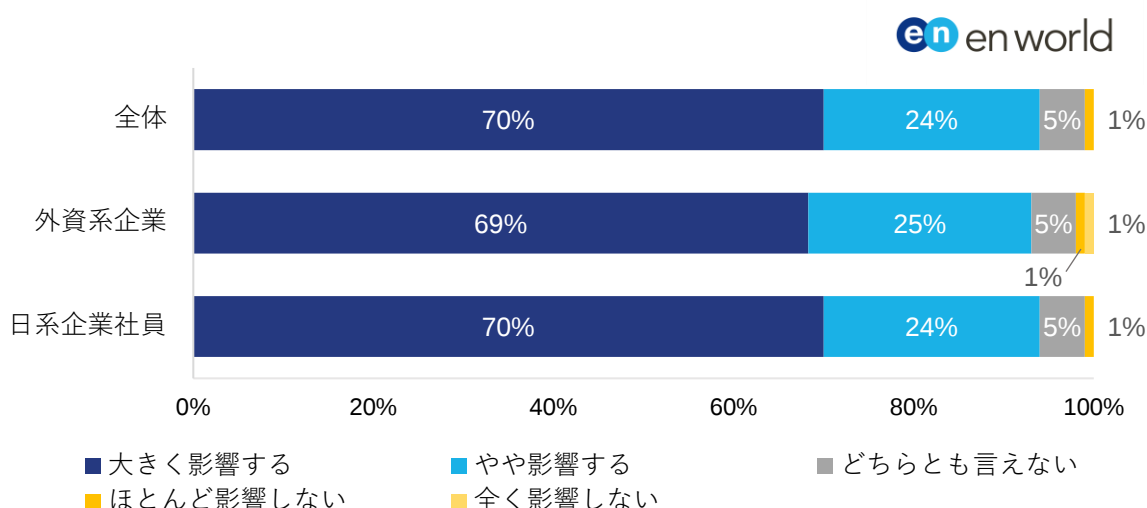
- ・管掌事業の営業利益は過去最高を達成したが、評価に変化がなく、3年以上同じ給与と賞与で今後も上がる気配が無い。（1500万円以上～2000万円未満、30代）
- ・評価制度は部長の一存で決まるが、昇格は部長と人事部とのパイプの強さで決まるため、出世しやすい部署、しづらい場所の差が大きい。（1000万円以上～1500万円未満、40代）
- ・役職が上がり、負担が増えるが、給与が殆ど上がらない（800万円以上～1000万円未満、50代）
- ・経営スキルを身につけないまま、年功序列でポジションについている（800万円以上～1000万円未満、40代）
- ・コロナ禍でも在宅勤務が部分的。フレックスタイム等はなく、閑散期であっても「とりあえず会社にいる」という状況が発生している（800万円以上～1000万円未満、40代）

4. 94%が「職場満足度が仕事への意欲に影響する」。仕事への意欲を左右する要因の第1位は「仕事のやりがい」、第2位の「給与・賞与」を僅差で上回る。 (図7、図8)

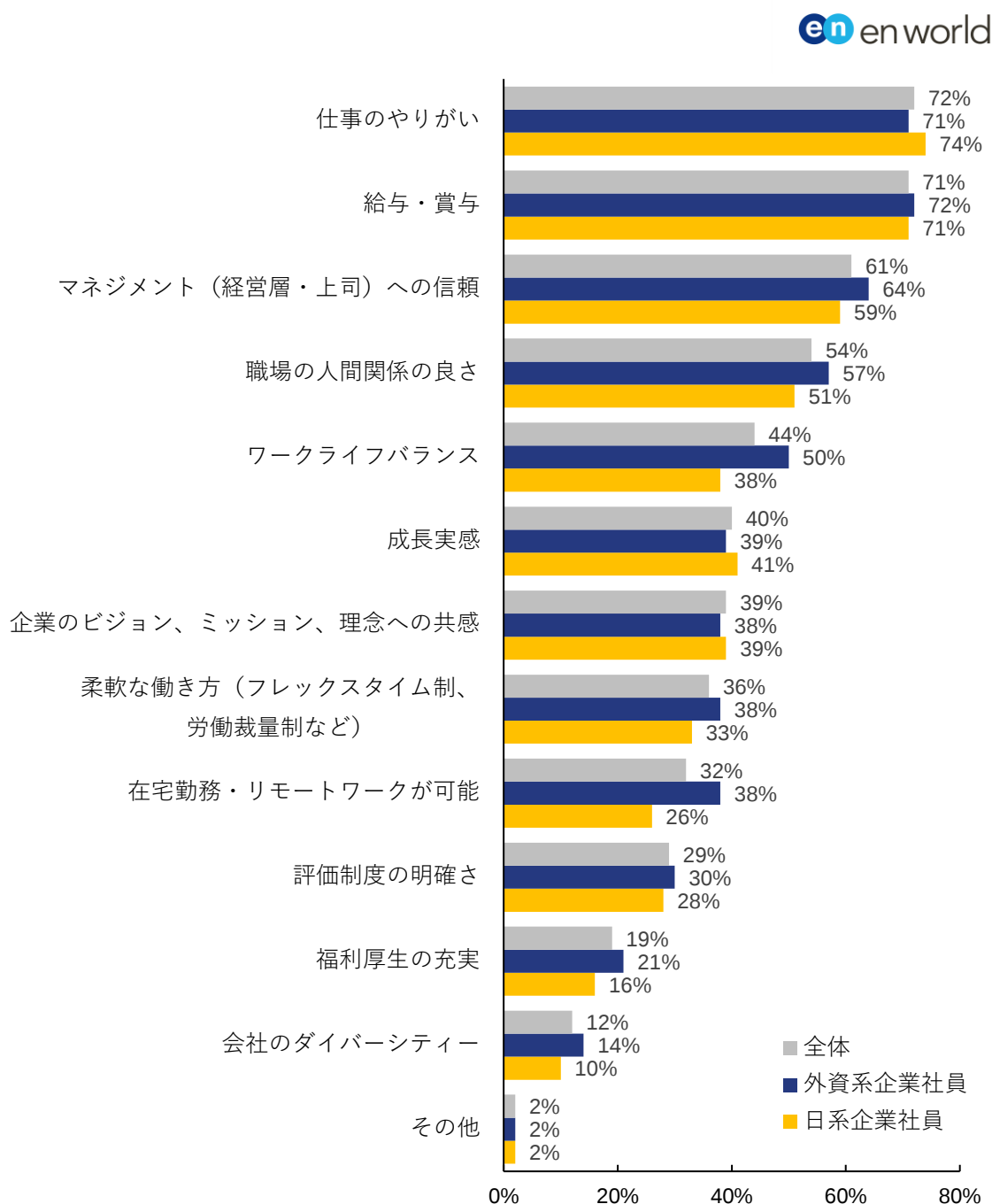
「職場満足度は仕事への意欲に影響しますか」と伺ったところ、94%（外資系企業社員：94%、日系企業社員：95%）が「大きく影響する」または「やや影響する」と回答しました。

また、「仕事の意欲を大きく左右する要因は何ですか。」と伺ったところ、第1位は「仕事のやりがい」（同：71%、74%）でした。第2位は、僅差で「給与・賞与」（同：72%、71%）でした。

【図7】 職場満足度は仕事への意欲に影響しますか。



【図8】仕事の意欲を大きく左右する要因は何ですか。（複数回答可）



【調査概要】

調査方法：インターネット調査

調査地域：全国

有効回答数：1,615人

調査実施期間：2021年5月20日～5月26日

回答者所属企業：外資系企業社員 50%、日系企業社員 50%

年収：500万円未満 2%、500万円以上～800万円未満 31%、800万円以上～1000万円未満 26%、1000万円以上～1500万円未満 29%、1500万円以上～2000万円未満 8%、2000万円以上 4%